

**Delibera n. 24 del 10 febbraio 2023**

**Oggetto: determinazione indennità di cariche.**

L'anno 2023 il giorno 10 del mese di febbraio alle ore 15:45 presso la Sede Istituzionale dell'Ordine, Sala A. Conte, sita in via G. Carducci n. 11 in L'Aquila, il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Psicologi si riunisce con la presenza dei Consiglieri:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Perilli	Enrico	Presidente	X	
Cecilia	Maria Rosita	Vicepresidente	X	
Cerratti	Paola	Tesoriere	X	
Perazzini	Matteo	Segretario	X	
Pendenza	Giovanni	Consigliere	X	
Petrocco	Clementina	Consigliere	X	
Sangiuliano	Alessio	Consigliere	X	
Marchetti	Daniela	Consigliere		X
Barnabei	Maria Cristina	Consigliere	X	
Mancini	Marco	Consigliere	X	
Di Rocco	Gloria	Consigliere	X	
Ciabattoni	Claudia	Consigliere		X
Di Girolamo	Francesca	Consigliere	X	
Di Fiore	Teresa	Consigliere	X	
Ciccocioppo	Maurizia	Consigliere	X	

**Presenti n. 13 Assenti n. 2**

*Il Consiglio*

**Vista** la Legge 18/02/1989 n. 56 e, l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale “*Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine*”;

**Visto** l'art. 6, lett. v), del Regolamento interno dell'Ordine approvato con delibera n. 2 del 17.03.2022, in base al quale “[...] v). *stabilisce eventuali indennità e altri compensi per il Presidente, il Vice - Presidente, il Consigliere Segretario, il Consigliere Tesoriere [...]*”;

**Vista** la deliberazione dell'8 luglio 2006, con cui il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi ha ritenuto opportuno “*procedere ad una revisione della disciplina dell'indennità di carica e della medaglia di presenza ed alle correlate linee di indirizzo per i Consigli Regionali e Provinciale, sulla base dei principi e dei criteri cui è ispirata la regolamentazione vigente per gli enti pubblici non economici [...]*”;

**Considerato** che la predetta delibera non è più attuale sia nei contenuti, che nella *ratio* ispiratrice, tenuto conto anche della sua non vincolatività per i singoli Ordini regionali;

**Vista e recepita** la delibera del CNOP n. 59 del 20/11/2020 relativa alla “*revisione e aggiornamento Del. n. 19/2006 e 21/2011 (indennità di carica e medaglie)*”, in cui vengono

determinate le “*le linee di indirizzo per la determinazione delle indennità delle cariche e dei consiglieri dei Consigli Territoriali, nonché dei gettoni di presenza per la partecipazione agli organismi interni del Consiglio territoriale*”, allegata alla presente delibera come parte integrante;

**Considerato** che, a oggi, non esistono riferimenti normativi e/o regolamentari volti a determinare criteri uniformi di definizione dell’ammontare delle indennità per gli Ordini professionali;

**Ritenuto** necessario valorizzare diversamente la determinazione dei compensi in esame, in un’ottica di efficientamento dell’azione amministrativa, di sostenibilità, a lungo termine, dei costi di detti compensi, di garanzia della *performance* dell’Ente rispetto alla gestione, di razionalizzazione dei costi, di oggettivizzazione dei parametri di riferimento per il calcolo dei compensi spettanti ai rappresentanti istituzionali;

**Ritenuto** necessario dotarsi di uno strumento in grado di vincolare gli importi dei compensi spettanti alle cariche istituzionali dell’Ente, al fine di ridurre la discrezionalità in merito alla determinazione dei compensi stessi;

**Ritenuto**, altresì, necessario procedere a detta definizione al fine di permettere una più attendibile previsione di spesa in merito ai compensi in questione, che non risenta della variabilità del numero di riunioni di Consiglio o della presenza degli Organi presso la sede dell’Ente per altre esigenze istituzionali.

**Ritenuto** di utilizzare, per tali scopi, un algoritmo in grado di valorizzare i parametri di riferimento, di seguito specificati, in termini direttamente e/o inversamente proporzionali rispetto al risultato finale;

**Visto e richiamato** il foglio excel contenente le formule dell’algoritmo allegato alla presente delibera;

**Considerato** che i parametri di cui si è fatto cenno, di fatto, attengono alle principali variabili incidenti sulla complessità dell’Ente, in maniera dinamica rispetto ai cambiamenti strutturali;

**Viste** nello specifico dette variabili:

1. numero di iscritti;
2. importo della quota;
3. responsabilità di ruolo;
4. presenza/assenza dirigente;
5. numero dei Consiglieri;
6. numero dei dipendenti, escluso l’eventuale dirigente;

**Rilevato** che in ragione dei parametri precedenti e tenuto conto dell’algoritmo, gli importi per l’indennità di carica degli Organi elettivi e interni all’Ente si attesterebbero nei seguenti importi:

- indennità spettante al Presidente: € 20.722 euro;
- indennità spettante al Vicepresidente: € 13.815 euro;
- indennità spettante al Tesoriere: € 18.838 euro;
- indennità spettante al Segretario: € 10.361 euro;

**Precisato che** i parametri come sviluppati dall'algoritmo determinano, di fatto, un'incidenza sulla voce di bilancio dell'esercizio precedente pari al 14,57% e per euro 63.736 su quello dell'esercizio corrente;

**Atteso che:**

- la capienza del capitolo di bilancio del corrente esercizio (11 001 0010 - Compensi e indennità ai Consiglieri -) risulta iscritto con una disponibilità finanziaria pari a 80.000 euro;
- all'interno del suddetto capitolo afferiscono compensi inerenti altre attività consiliari solo in parte quantificabili anticipatamente;

**Considerato** come elemento prioritario e inderogabile nell'azione di governo dell'Ente, il mantenimento e la salvaguardia dell'equilibrio di bilancio, unitamente ad una sana e buona gestione dei contributi degli iscritti;

**Udita in proposito** la disponibilità dei diretti interessati, nello specifico del Presidente, Vicepresidente e Tesoriere, di ridurre di 3.000 euro annui l'indennità come innanzi quantificata, con attestazione dei rispettivi compensi nei seguenti importi:

- indennità accettata dal Presidente: **€ 17.722 euro;**
- indennità accettata dal Vicepresidente: **€ 10.815 euro;**
- indennità accettata dal Tesoriere: **€ 15.838 euro;**
- indennità spettante al Segretario: € 10.361 euro;

**Ritenuto** di poter provvedere all'istituzione dell'indennità di carica, in sostituzione della medaglia, negli importi rideterminati e ridotti rispetto a quelli che deriverebbero nell'applicazione dell'algoritmo, fatta eccezione dell'indennità dovuta al Segretario, in quanto già di modico valore rispetto alle numerose attività e incombenze che gravano sulla carica;

**Visto** il parere favorevole del Revisore dei Conti prot.n. n. 732/2023 del 07.02.2023;

**Udito** il parere favorevole del Tesoriere, a garanzia del mantenimento degli equilibri di bilancio e per la copertura della spesa;

## **DELIBERA**

**La premessa si ha qui integralmente riportata a motivazione del presente provvedimento.**

**di introdurre/riconoscere** agli Organi dell'Ordine degli Psicologi della Regione Abruzzo (Presidente, Vicepresidente, Tesoriere e Segretario), L'INDENNITÀ DI CARICA su base annua, da corrisondersi in rate mensili di pari importo su 12 mensilità, in sostituzione dell'attuale gettone di presenza/medaglia;

**di stabilire che**

- l'indennità è da intendersi al lordo di contributi, imposte, tasse;
- l'indennità ricomprende tutte la attività svolte inerenti sia la carica ricoperta che quella di Consiglieri (compresa la partecipazione ai Consigli indetti);
- restano escluse dall'indennità i rimborsi spesa documentati per i quali si procede come per legge in similitudine ai/con consiglieri;

- le indennità non sono tra loro cumulabili;

**di approvare**, a detti scopi, l'algoritmo allegato alla presente deliberazione, da applicarsi in combinato disposto con le formule matematiche riportate nel foglio excel, entrambi parte integrante del presente atto, al fine di determinare ad INIZIO di ogni CONSILIATURA gli adeguati importi per le indennità di carica degli Organi elettivi e interni dell'Ente;

**di approvare**, PER LA CONSILIATURA IN CORSO, l'indennità di carica dovuta agli Organi interni all'Ente con i seguenti importi:

- indennità RIDOTTA e accettata dal Presidente: € 17.722 euro;
- indennità RIDOTTA e accettata dal Vicepresidente: € 10.815 euro;
- indennità RIDOTTA e accettata dal Tesoriere: € 15.838 euro;
- indennità, **senza riduzione**, spettante al Segretario: € 10.361 euro;

**di approvare** le seguenti disposizioni transitorie:

- per la consiliatura in corso, l'indennità di carica nei valori anzidetti, viene applicata/riconosciuta a far data **dal 10 febbraio 2023**, in percentuale rispetto al compenso pieno della mensilità;
- per il periodo dal 1° gennaio al 9 febbraio 2023, in ordine ai compensi dovuti, resta confermata la disciplina previgente al presente provvedimento (gettoni/medaglie di presenza);

**di imputare** la spesa delle indennità al capitolo di bilancio 11 001 0010 (Compensi e indennità ai Consiglieri), dando mandato al Tesoriere per quanto di competenza;

**di disporre** che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzione dell'Ordine nell'apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE";

Approvato nella seduta consiliare del 10.02.2023

**Votazione:** presenti n. 13

**Favorevoli:** 8 (Perilli, Cecilia, Cerratti, Perazzini, Sangiuliano, Mancini, Di Rocco, Ciccocioppo)

**Contrari:** 5 (Pendenza, Petrocco, Barnabei, Di Girolamo, Di Fiore)

**Astenuti:** nessuno

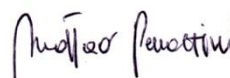
Il Presidente

Prof. Enrico Perilli



Il Segretario

Dott. Matteo Perazzini



La Tesoriera

Dott.ssa Paola Cerratti



**ALLEGATI:** Algoritmo e nota esplicativa

## PARERE SULLA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE INDENNITA' DI CARICA

Il sottoscritto Fabio Cardarelli, nominato Revisore dei Conti per il periodo maggio 2022-maggio 2024

### VISTI

- il bilancio di previsione 2023;
- la proposta di variazione di cui allo schema da deliberare nel consiglio del 10.02.2023;
- l'art. 6, lett. v), del Regolamento interno dell'Ordine approvato con delibera n. 2 del 17.03.2022, in base al quale "[...] v). stabilisce eventuali indennità e altri compensi per il Presidente, il Vice - Presidente, il Consigliere Segretario, il Consigliere Tesoriere [...]";
- la delibera del CNOP n. 59 del 20/11/2020 relativa alla "revisione e aggiornamento Del. n. 19/2006 e 21/2011 (indennità di carica e medaglie)", in cui vengono determinate le "le linee di indirizzo per la determinazione delle indennità delle cariche e dei consiglieri dei Consigli Territoriali, nonché dei gettoni di presenza per la partecipazione agli organismi interni del Consiglio territoriali",

### RITENUTO

- necessario valorizzare diversamente la determinazione dei compensi in esame, in un'ottica di efficientamento dell'azione amministrativa, di sostenibilità, a lungo termine, dei costi di detti compensi, di garanzia della performance dell'Ente rispetto alla gestione, di razionalizzazione dei costi, di oggettivizzazione dei parametri di riferimento per il calcolo dei compensi spettanti ai rappresentanti istituzionali;
- necessario dotarsi di uno strumento in grado di vincolare gli importi dei compensi spettanti alle cariche istituzionali dell'Ente, al fine di ridurre la discrezionalità in merito alla determinazione dei compensi stessi;
- di utilizzare, per tali scopi, un algoritmo in grado di valorizzare i parametri di riferimento, di seguito specificati, in termini direttamente e/o inversamente proporzionali rispetto al risultato finale;



## RILEVATO

- che in ragione dei parametri utilizzati dall'algoritmo, gli importi per l'indennità di carica degli Organi elettivi e interni all'Ente si attesterebbero nei seguenti importi:

1. indennità spettante al Presidente: € 20.722 euro;
2. indennità spettante al Vicepresidente: € 13.815 euro;
3. indennità spettante al Tesoriere: € 18.838 euro;
4. indennità spettante al Segretario: € 10.361 euro;

Per un totale complessivo di € 63.736,00;

- che i diretti interessati, nello specifico del Presidente, Vicepresidente e Tesoriere, hanno dato disponibilità a ridurre di **3.000 euro** annui l'indennità come innanzi quantificata, con attestazione dei rispettivi compensi nei seguenti importi:

1. indennità accettata dal Presidente: € 17.722 euro;
2. indennità accettata dal Vicepresidente: € 10.815 euro;
3. indennità accettata dal Tesoriere: € 15.838 euro;
4. indennità spettante al Segretario: € 10.361 euro;

Per un totale complessivo di € 54.736,00;

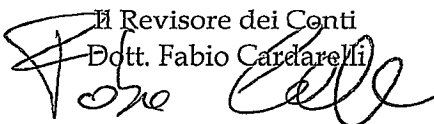
- che la capienza del capitolo di bilancio del corrente esercizio (11 001 0010 - Compensi e indennità ai Consiglieri -) risulta iscritto con una disponibilità finanziaria pari a 80.000 euro;

## ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della deliberazione di determinazione delle indennità di carica .

L'Aquila, 03 Febbraio 2023

Il Revisore dei Conti  
Dott. Fabio Cardarelli



Step 1 

Numero iscritti al giorno dell'insediamento	3232
---	------

 ← Inserire numero iscritti - questo valore è fisso e si inserisce una sola volta

Step 2 

Valore Entrate Bilancio Consuntivo	437.300 €	← Inserire valore in Euro
Valore Capitale Personale del Bilancio Consuntivo	110.000 €	← Inserire valore in Euro
Numero dipendenti (escluso il Dirigente) al 01/01	4	← Inserire numero dipendenti
Numero totale Consiglieri (escluse le 4 Cariche)	11	← Inserire numero di Consiglieri previsti dal Consiglio escluse le 4 Cariche
<b>% Bilancio per indennità (Max)</b>	<b>70.492,78 €</b>	<b>16,12%</b>

Step 3 

Numero iscritti al 01/01	3232	← Inserire numero iscritti
Importo quota annuale stabilita per l'anno	150 €	← Inserire quota annuale in Euro
Presenza Dirigente al 01/01		← Inserire X in caso il Dirigente sia presente

Presidente	20.722 €	32,51%
Vice Presidente	13.815 €	21,67%
Tesoriere	18.838 €	29,56%
Segretario	10.361 €	16,26%
<b>% Bilancio per indennità (Real)</b>	<b>63.736 €</b>	<b>14,57%</b>

Indennità Cariche e Consiglieri 

Stima Attività Ruolo Coordinatore Commissione Deontologica	Stima Ore	Stima importo
Stima ore attività connesse alla "responsabilità del ruolo" di Coordinatore		0,00 €
<b>Coordinatore**</b>		<b>0,00 €</b>

 ← Inserire la stima del numero di ore annue per le attività extra incontri previste per il Coordinatore - non inserire valori nella cella "Stima Importo"

\*\*Nel caso in cui il ruolo sia ricoperto da una delle quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) l'importo verrà dimezzato

Stima Attività Ruolo Coordinatore Commissione tutela	Stima Ore	Stima importo
Stima ore attività connesse alla "responsabilità del ruolo" di Coordinatore		0,00 €
<b>Coordinatore**</b>		<b>0,00 €</b>

← la stima del numero di ore annue per le attività extra incontri previste per il Coordinatore - non inserire valori nella cella "Stima Importo"

\*\*Nel caso in cui il ruolo sia ricoperto da una delle quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) l'importo verrà dimezzato

Stima Attività Ruolo Coordinatore Commissione Sanità	Stima Ore	Stima importo
Stima ore attività connesse alla "responsabilità del ruolo" di Coordinatore		0,00 €
<b>Coordinatore**</b>		<b>0,00 €</b>

← la stima del numero di ore annue per le attività extra incontri previste per il Coordinatore - non inserire valori nella cella "Stima Importo"

\*\*Nel caso in cui il ruolo sia ricoperto da una delle quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) l'importo verrà dimezzato

Stima Attività Ruolo Coordinatore Redazione	Stima Ore	Stima importo
Stima ore attività connesse alla "responsabilità del ruolo" di Coordinatore		0,00 €
<b>Coordinatore**</b>		<b>0,00 €</b>

← la stima del numero di ore annue per le attività extra incontri previste per il Coordinatore - non inserire valori nella cella "Stima Importo"

\*\*Nel caso in cui il ruolo sia ricoperto da una delle quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) l'importo verrà dimezzato

RUOLO	STIMA ORE	IMPORTO ORARIO***	IMPORTO GETTONE
Consigliere Ordine**			0,00 €

← Inserire la stima delle ore previste e l'importo orario definito per l'attività

Gettoni	Membro Commissione ***			0,00 €
	Delegato Rappresentante Ordine presso Tavoli, ecc.			0,00 €
	<p>** Sono escluse le quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario). Il gettone matura se il Consigliere è presente ad almeno il 50% della seduta. Se il Consigliere è assente non è previsto alcun gettone.</p> <p>*** Nel caso in cui la partecipazione alle riunioni fosse inferiore ad un'ora e mezzo il gettone verrà automaticamente ridotto del 50%</p> <p>****Valori medi tratti da D.M. 19 luglio 2016, n. 165 (Pubblicato nella Gazz. Uff. 29 agosto 2016, n. 201, S.O.) Tabella c) ex art. 2, comma 1</p>			

← Inserire la stima delle ore previste e l'importo orario definito per l'attività

← Inserire la stima delle ore previste e l'importo orario definito per l'attività



Celle input  
Celle output NON toccare

<b>Bilancio</b>	437.300 €
% Bilancio (Max)	16,12%
% Bilancio (Real)	14,57%
% Bilancio Indennità Consiglieri (Real)	4,86%
# Dipendenti	4

Valore indennità		Max			
Presidente	22.918,84 €	37,50%	41,25%	32,5%	
Vice Presidente	15.279,22 €	25,00%	27,50%	21,7%	
Segretario	20.835,30 €	18,75%	37,50%	29,6%	
Tesoriere	11.459,42 €	18,75%	20,63%	16,3%	

Limite numero massimo dipendenti (35% del bilancio)	5,6
Costo medio dipendente	27.500,00 €

37,50% 41,25% 32,5%  
25,00% 27,50% 21,7%  
18,75% 37,50% 29,6%  
18,75% 20,63% 16,3%

1,26875

100,0000%

Parametri indennità	Peso nell'indennità	Min	Mid	Max
Responsabilità di ruolo	40%	Segretario/Tesoriere	Vice Presidente	Presidente
Numero iscritti	30%	2546	3232	3918
Importo quota annuale ordinaria	30%	200	165	130

Moltiplicatore indennità	Presidente	Vice Presidente	Tesoriere	Segretario
Presenza Dirigente con funzione di Direttore Amministrativo	0,9	0,9	0,5	0,9
Dipendente pubblico full time	0,5	0,5	0,5	0,5
Dipendente pubblico part time	0,75	0,75	0,75	0,75

10.417,65 € 0,147783251  
10.417,65 € 0,146305419

Posizione	Presidente	V. Presidente	Tesoriere	Segretario
(Inserisci X sulla cella corrispondente)				
	9.090,67 €	6.060,44 €	8.264,24 €	4.545,33 €
<b>Bilancio (Keur) target</b>	437.300 €			
<b>% indennità su bilancio</b>	16,1%			
<b>Numero iscritti</b>	3.232			
(Inserisci nella cella il numero iscritti)	5672,411772	3781,607848	5156,737974	2836,205886
<b>Importo Quota annuale ordinaria</b>	150			
(Inserisci nella cella quota)	5958,897215	3972,598144	5417,179287	2979,448608
<b>Presenza Dirigente</b>	0			
(Inserisci X in caso di presenza Dirigente)	1	1	1	1

2578,368987 2578,368987

2708,589643 2708,589643

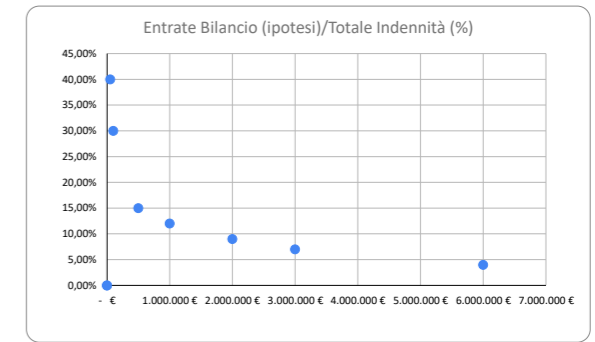
Indennità	Presidente	V. Presidente	Tesoriere	Segretario	Totale
Percentuali	32,51%	21,67%	29,56%	16,26%	63.735,77 €
					100,00%

Bilancio (Real) 14,57%

Indennità	Consiglieri	Coordinatori Commissione
	1.931,39 €	0,00 €

18 66,66% 3,70%  
15 56%

Bilanci Ordini	Totale
50.000 €	40,00%
100.000 €	30,00%
500.000 €	15,00%
1.000.000 €	12,00%
2.000.000 €	9,00%
3.000.000 €	7,00%
6.000.000 €	4,00%





# Le Indennità di Carica: sostenibilità, performance, oggettività

---

L'ALGORITMO CHE GARANTISCE LA  
SOSTENIBILITÀ DEI COSTI, LA  
PERFORMANCE DELL'ENTE E  
L'OGGETTIVITÀ DEI PARAMETRI

# Premesse

---

- La **normativa italiana** non individua gli importi o i principi attraverso cui gli Ordini professionali (Enti pubblici non economici) stabiliscono il valore delle Indennità di Presidente, vice Presidente, Tesoriere e Segretario
- I tre principali obiettivi del presente lavoro sono, (1) **garantire la sostenibilità** nel corso dei prossimi 20 anni dei Costi relativi alle Indennità di Carica, (2) **assicurare la performance** dell'Ente in rapporto alla gestione, (3) **ridurre al minimo la discrezionalità** del Consiglio nello stabilire gli importi, introducendo dei **parametri oggettivi** per il calcolo delle Indennità che tengano conto di tutte le variabili che determinano la complessità all'interno della quale si situa il ruolo e che **si adattino in modo dinamico ai cambiamenti**.
- Il **risultato del lavoro** è rappresentato dall'elaborazione di un **algoritmo in grado di determinare le Indennità** in modo sostenibile e sulla base di criteri quali: il bilancio, il numero dei dipendenti, il numero degli iscritti, l'importo della quota, la presenza/assenza del Direttore, la condizione lavorativa di colui che ricopre il ruolo.

# Principi (1/2)

---

Per stabilire l'importo delle Indennità di Carica occorre prima stabilire il valore complessivo che tale Costo può determinare sul Bilancio.

- Il **valore massimo del costo totale delle Indennità** è stabilito da una Funzione esponenziale che mette in rapporto il totale delle Entrate di Bilancio e la % delle Uscite di Bilancio da destinare alle Indennità di Carica. Tale importo viene poi aumentato in base al numero massimo di dipendenti, valore che viene stabilito nel 35% del costo complessivo del Personale (da cui è escluso l'eventuale Dirigente). In questo modo, da un lato si garantisce un principio univoco di partenza e dall'altro si assicura la sostenibilità a fronte di eventuali aumenti o riduzioni delle Entrate in Bilancio.

L'importo delle Indennità tiene poi conto di due variabili che si modificano nel corso degli anni determinando dunque degli **Indicatori di Performance SMART** di seguito illustrati:

- **Il numero di iscritti:** rappresenta una variabile significativa sia dal punto di vista dell'offerta di servizi, che deve essere garantita a tutti gli iscritti, sia dal punto di vista della responsabilità di ruolo. A parità di condizioni, infatti, il numero degli iscritti modifica radicalmente le attività dell'Ente, la possibilità di contenzioso, ecc. D'altra parte una riduzione del numero degli iscritti equivale ad una gestione inefficace dell'Ente (al pari della cattiva amministrazione di una città che ne determina lo spopolamento).
- **L'importo della quota:** viene stabilito dagli Ordini territoriali e può essere variato ogni anno. L'obiettivo a tendere dovrebbe essere quello di raggiungere l'ottimizzazione massima dei Costi dell'Ente riducendo l'importo della quota al minimo.

# Principi (2/2)

---

Il valore delle Indennità, infine, tiene conto di due ulteriori condizioni:

- **Presenza/Assenza Dirigente:** L'assenza del dirigente in servizio modifica radicalmente le attività e le responsabilità delle 4 Cariche. Per tali ragioni le Indennità si modificano di conseguenza. In particolare il ruolo del Tesoriere è il più impattato dal momento che, da Regolamento di Contabilità, in caso di assenza del Dirigente, egli svolge il ruolo di Direttore facente funzione.
- **Condizione professionale:** Questa variabile è stata introdotta in accordo alla normativa che stabilisce le indennità e gli emolumenti degli Enti Locali, che prevede una riduzione dell'indennità se a gestire un ente pubblico sia un dipendente pubblico. In tal caso viene dunque riconosciuta la responsabilità, ma non viene indennizzato il mancato guadagno.

# Calcolo del Costo massimo delle Indennità (1/3)

---

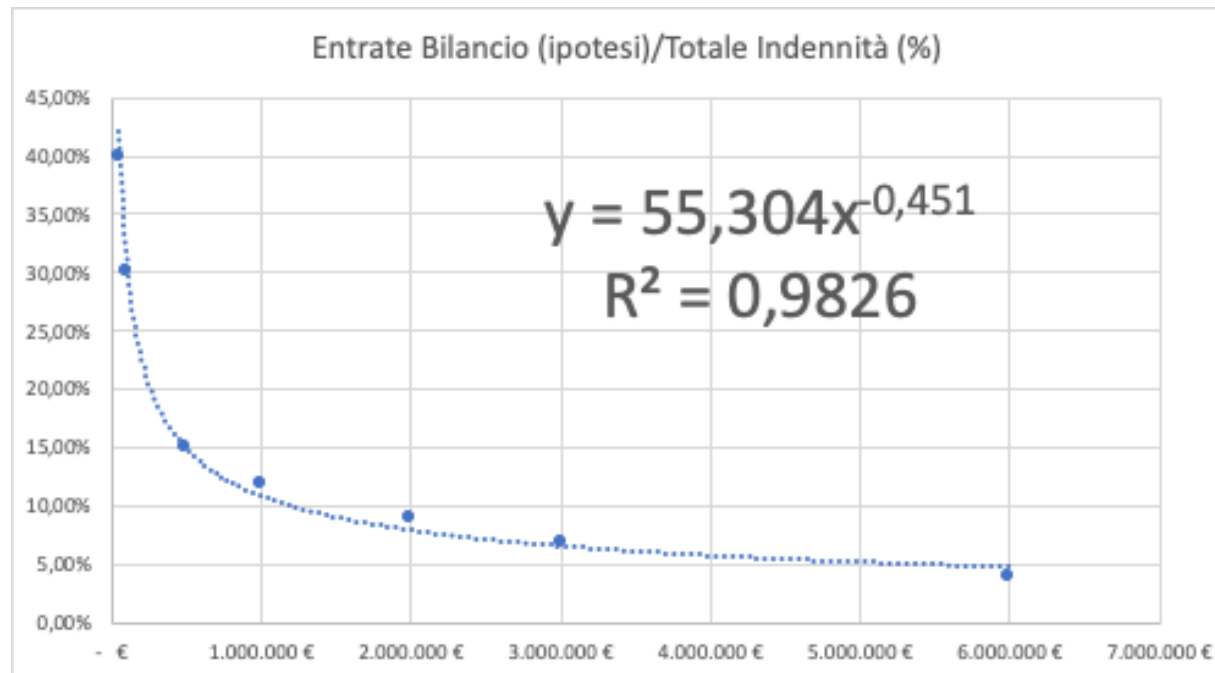
Partendo dall'analisi della sostenibilità del Costo massimo delle Indennità in rapporto alle Entrate in Bilancio, sono stati **stabiliti discrezionalmente dei valori % massimi** ritenuti sostenibili\*, assumendo che da un lato anche Ordini con poche risorse economiche abbiano comunque la necessità di retribuire le Cariche per la responsabilità ricoperta, e dall'altro che Ordini con risorse maggiori possano ridurre la % delle Uscite di Bilancio da destinare alle Indennità.

ENTRATE BILANCIO (IPOTESI)	TOTALE INDENNITA' (%)
50.000 €	40,00%
100.000 €	30,00%
500.000 €	15,00%
1.000.000 €	12,00%
2.000.000 €	9,00%
3.000.000 €	7,00%
6.000.000 €	4,00%

\*Proiezione dell'Ordine Lazio (numericamente più grande) con crescita costante del numero degli iscritti da qui a 20 anni, stimando una crescita media di 1.000 iscritti l'anno.

# Calcolo del Costo massimo delle Indennità (2/3)

Successivamente è stata ottenuta, mediante un processo di regressione, una funzione esponenziale che rappresenta la migliore approssimazione dei dati di partenza garantendo il miglior coefficiente di determinazione ( $R^2$ ), riducendo al minimo lo scarto quadratico medio. Il vantaggio della Funzione è che si adatta ai cambiamenti ed evita gli scaglioni che si determinano stabilendo ad esempio il criterio delle «fasce», per cui la variazione anche piccola di una variabile (ad es. il superamento di una certa soglia di numero di iscritti) modifica in modo sostanziale l'importo. Un elemento molto critico soprattutto per la sostenibilità.



# Calcolo del Costo massimo delle Indennità (3/3)

---

L'importo stabilito dalla Funzione **viene aumentato sulla base del numero dei dipendenti** (escluso il/la Dirigente) questo indicatore concorre a stabilire il valore massimo del Costo delle indennità ed è determinato dal principio secondo cui il Costo del Personale non debba superare il 35% del totale dei Costi in Bilancio. Tale percentuale si fonda sull'**assunzione** che l'incidenza del Costo del Personale sulla Produzione non debba impattare sui Costi per l'erogazione di servizi e sulla sostenibilità dell'Ente. Va inoltre precisato che la complessità della gestione di un gruppo di lavoro aumenta in modo esponenziale al crescere di un team, poiché la capacità individuale si riduce, consumata dalla complessità organizzativa (il numero di possibili coppie tra membri del team infatti cresce in maniera quadratica).

**Il calcolo:** Una volta determinato il costo medio del dipendente (costo del personale in rapporto al numero di dipendenti), l'algoritmo rilascia il numero massimo di dipendenti, e assegna un punteggio di 0,5% di incremento del Costo delle Indennità per ogni dipendente effettivamente in servizio fino al numero massimo stabilito (35%), superato il quale non assegna più alcun incremento perché la gestione diventa inefficiente.



# Parametri per il calcolo dell'Indennità

---

I parametri che concorrono al calcolo dell'indennità hanno pesi diversi:

- **Responsabilità di Ruolo:** Il **peso complessivo** assegnato a questo parametro è il **40%**.  
Il valore dell'importo delle 4 Cariche è assegnato sulla base di un rapporto costante\* tra le diverse responsabilità di ruolo. Il Presidente ha un peso del 37,5% (3) il vice Presidente del 25% (2), il Tesoriere del 18,75% (1,5) e il Segretario del 18,75% (1,5).
- **Numero di iscritti:** Il **peso complessivo** assegnato a questo parametro è il **30%**.
- **Quota di iscrizione:** Il **peso complessivo** assegnato a questo parametro è il **30%**.

*\*Il rapporto, sebbene costante per il 40%, può variare nel risultato finale al variare delle altre condizioni*

# Indicatori di Performance SMART

---

Gli Indicatori di Performance SMART hanno l'obiettivo di valutare annualmente la Performance dell'anno precedente e modificare di conseguenza il valore delle Indennità.

- **Numero di iscritti:** dal momento che varia ogni anno, l'algoritmo adatta il **valore delle Indennità** a tali variazioni partendo dal **valore medio**, che è dato dal **numero di iscritti alla data di insediamento**. Tale valore può aumentare o ridursi nel corso degli anni successivi, influenzando l'importo delle Indennità in maniera **direttamente proporzionale**.
- **Quota di iscrizione:** dal momento che il CNOP stabilisce un *range* e lascia agli Ordini territoriali la **libertà di stabilire l'importo**, l'algoritmo parte dal valore medio, che è dato dal **valore medio della quota** (oggi 165 Euro) e correla in maniera **inversamente proporzionale** il **valore delle Indennità** alle variazioni della quota. Ciò significa che al **diminuire della quota di iscrizione** l'indennità **aumenterà**. Viceversa nel caso in cui si decida di **aumentare la quota di iscrizione**, l'indennità **diminuirà**.

*N.B. Questi due parametri sono percentualmente perfettamente correlati ed hanno lo stesso peso (30%), ciò significa che l'eventuale aumento del Totale delle Entrate in Bilancio determinato dalla decisione di alzare la quota annua (che si riflette sul numero degli iscritti) viene completamente sterilizzato.*

# Condizioni di contesto e personali

---

- **Presenza/Assenza Dirigente:** L'assenza del dirigente in servizio fa aumentare gli importi delle 4 Cariche in modo differenziato. Infatti, dal momento che il Regolamento di Contabilità assegna al **Tesoriere** il ruolo di «**Direttore facente funzione**», l'indennità di quest'ultimo viene **raddoppiata**, mentre le Indennità del Presidente, del vice Presidente, e del Segretario vengono **aumentate del 10%**, dando per scontato che aumenterà anche l'attività ordinaria. La rivalutazione delle indennità risulta comunque sostenibile e vantaggiosa dal momento che, nelle simulazioni di test, non arriva mai ad equiparare il costo reale del Dirigente (almeno ad 80k Euro da CCNL).
- **Condizione professionale:** Questa variabile è stata introdotta in accordo alla normativa che stabilisce le indennità e gli emolumenti degli Enti Locali e che prevede una riduzione del 50% per chi ricopra incarichi di dipendente pubblico. Nello specifico si è ritenuto di dover calmierare tale variabile introducendo una differenziazione tra chi lavora full time (-50%) e chi lavora part time (-25%). Non ha invece effetti sui pensionati, a prescindere dalla natura dell'attività svolta, né sui dipendenti in «aspettativa non retribuita».

# Tabella indennità (test)

Entrate Bilancio Consuntivo	50.000 Euro
Numero dipendenti	1
% Bilancio indennità (max)	42% - 21.074,43 Euro
Numero iscritti	303
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	NO
% Bilancio indennità (real)	37% - 18.626,85 Euro
Presidente	6.056 Euro
Vice Presidente	4.037 Euro
Tesoriere	5.505 Euro
Segretario	3.028 Euro

Entrate Bilancio Consuntivo	100.000 Euro
Numero dipendenti	1
% Bilancio indennità (max)	31% - 30.923,07 Euro
Numero iscritti	606
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	NO
% Bilancio indennità (real)	27% - 27.359,18 Euro
Presidente	8.895 Euro
Vice Presidente	5.930 Euro
Tesoriere	8.086 Euro
Segretario	4.448 Euro

# Tabella indennità (test)

Entrate Bilancio Consuntivo	250.000 Euro
Numero dipendenti	2
% Bilancio indennità (max)	20% - 51.583,80 Euro
Numero iscritti	1515
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	NO
% Bilancio indennità (real)	18% - 45.495,47 Euro
Presidente	14.792 Euro
Vice Presidente	9.861 Euro
Tesoriere	13.447 Euro
Segretario	7.396 Euro

Entrate Bilancio Consuntivo	500.000 Euro
Numero dipendenti	3
% Bilancio indennità (max)	15% - 76.555,57 Euro
Numero iscritti	3030
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	NO
% Bilancio indennità (real)	13% - 67.217,47 Euro
Presidente	21.854 Euro
Vice Presidente	14.569 Euro
Tesoriere	19.867 Euro
Segretario	10.927 Euro

# Tabella indennità (test)

Entrate Bilancio Consuntivo	1.000.000 Euro
Numero dipendenti	6
% Bilancio indennità (max)	11% - 115.180 Euro
Numero iscritti	6061
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	NO
% Bilancio indennità (real)	10% - 100.417 Euro
Presidente	32.648 Euro
Vice Presidente	21.765 Euro
Tesoriere	29.680 Euro
Segretario	16.324 Euro

Entrate Bilancio Consuntivo	3.000.000 Euro
Numero dipendenti	15
% Bilancio indennità (max)	7% - 225.037 Euro
Numero iscritti	18182
Importo quota annua	165
Presenza Dirigente	SI
% Bilancio indennità (real)	5% - 151.130 Euro
Presidente	56.460 Euro
Vice Presidente	37.640 Euro
Tesoriere	28.515 Euro
Segretario	28.515 Euro