



## **BILANCIO DI PREVISIONE 2015**

**Ordine degli Psicologi  
Regione dell'Umbria**

Via Manzoni n. 82 Ponte San Giovanni – 06135 Perugia



## BILANCIO DI PREVISIONE 2015

- Bilancio di previsione 2015:
  - preventivo finanziario gestionale
  - quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria
  - preventivo economico
  
- Allegati:
  - relazione programmatica del Presidente
  - relazione del consigliere Tesoriere
  - pianta organica del personale
  - tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione
  
- Relazione del Revisore dei Conti

ANNO 2015 PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE					
	Residui presunti finali dell'anno 2014	Previsioni iniziali dell'anno 2014	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2015	Previsioni di cassa per l'anno 2015
01 001 0001 Quota iscrizione annuale albo	7.000,00	136.980,00	3.240,00	140.220,00	136.000,00
01 001 0002 Quota iscrizione albo ridotta		8.800,00	-140,00	8.660,00	8.660,00
01 001 0003 Tassa rilascio certificati		150,00		150,00	150,00
01 001 0004 Contr.segreteria pubblicità		150,00		150,00	150,00
01 001 0005 Contr.segr.passaggio altro ord		40,00		40,00	40,00
01 001 0006 Tassa iscrizione albo					
01 001 0007 Fondo solidarietà Cons. Naz.					
01 001 0008 Parere di congruità					
01 001 0009 Crediti verso il Consiglio Nazionale					
01 001 0010 Tassa rilascio tesserini		60,00		60,00	60,00
01 001 0011 Contributo tassa concorso					
01 001 0012 Contributi ECM Tutor		150,00	-150,00		
01 001 CONTRIBUTI A CARICO ISCRITTI	7.000,00	146.330,00	2.950,00	149.280,00	145.060,00
<b>01 ENTRATE CONTRIBUTIVE</b>	<b>7.000,00</b>	<b>146.330,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>149.280,00</b>	<b>145.060,00</b>
02 001 0001 Interessi attivi su depositi		100,00		100,00	100,00
02 001 REDDITI PROVENTI PATRIMONIALI		100,00		100,00	100,00
02 002 0001 Entrate varie		200,00		200,00	200,00
02 002 POSTE CORRETT. SPESE CORRENTI		200,00		200,00	200,00
<b>02 ALTRE ENTRATE</b>		<b>300,00</b>		<b>300,00</b>	<b>300,00</b>
03 001 0001 Alienazione immobili					
03 001 0002 Alienazione Immobiliz.tecniche					
03 001 ALIENAZ. MOBILIO ATTR. MACCH.					
03 002 RISCOSSIONE CREDITI					
<b>03 ENTRATE ALIENAZ. BENI PATRIM.</b>					
04 001 0001 Ritenute di imposta	2.000,00	16.000,00		16.000,00	16.000,00
04 001 0002 Ritenute assistenz. e previd.	500,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00
04 001 ENTRATE AVENTI NAT.PART.GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<b>04 PARTITE DI GIRO</b>	<b>2.500,00</b>	<b>21.000,00</b>		<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>

2015 -

ANNO 2015		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE			
	Residui presunti finali dell'anno 2014	Previsioni iniziali dell'anno 2014	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2015	Previsioni di cassa per l'anno 2015
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>					
ENTRATE CONTRIBUTIVE	7.000,00	146.330,00	2.950,00	149.280,00	145.060,00
ALTRE ENTRATE		300,00		300,00	300,00
ENTRATE ALIENAZ. BENI PATRIM.					
PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<b>Totale</b>	<b>9.500,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>9.500,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9.500,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>

ANNO 2015						PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE					
						Residui presunti finali dell'anno 2014	Previsioni iniziali dell'anno 2014	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2015	Previsioni di cassa per l'anno 2015	
11	001	0002	Rimb.spese e rit.acc.get.pres.			1.000,00	13.000,00		13.000,00	12.000,00	
11	001		SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI			1.000,00	13.000,00		13.000,00	12.000,00	
11	002	0001	Spese rimb.spese comm.gruppi			500,00	8.500,00		8.500,00	8.500,00	
11	002		SPESE COMM.GRUPPI LAV.INC.VARI			500,00	8.500,00		8.500,00	8.500,00	
11	003	0001	Agg. iniz. cult. tutela prof.				8.694,00	12.708,00	21.402,00	20.000,00	
11	003		SP.SVOLG. ATTR. ISTITUZIONALI				8.694,00	12.708,00	21.402,00	20.000,00	
11	004	0001	Acquisto canc. mat. consumo				2.100,00		2.100,00	2.100,00	
11	004	0002	Spese postali				5.000,00		5.000,00	5.000,00	
11	004	0003	Spese telefoniche			500,00	6.000,00	-2.000,00	4.000,00	4.000,00	
11	004	0004	Spese per energia elettrica			150,00	2.200,00		2.200,00	2.200,00	
11	004	0005	Spese per riscaldamento			100,00	1.600,00		1.600,00	1.600,00	
11	004	0006	Canone acqua				200,00		200,00	200,00	
11	004	0007	Spese pulizia locali			200,00	1.600,00		1.600,00	1.600,00	
11	004	0008	Fitto locali spese condominio				23.000,00	-11.500,00	11.500,00	11.500,00	
11	004	0009	Premio assicurazione				1.400,00		1.400,00	1.400,00	
11	004	0010	Consulenze Legali				3.000,00	2.000,00	5.000,00	5.000,00	
11	004	0011	Consulenze Amministrative				12.500,00	-2.300,00	10.200,00	10.200,00	
11	004	0012	Internet aggiornamento web				2.500,00		2.500,00	2.500,00	
11	004	0013	Manutenzione macc.attrez.				3.500,00	-1.500,00	2.000,00	2.000,00	
11	004	0015	Adempimenti Legge 626					500,00	500,00	500,00	
11	004	0017	Manutenzione locali				1.000,00		1.000,00	1.000,00	
11	004	0018	Protocollo informatico				6.000,00		6.000,00	6.000,00	
11	004		SP.ACQUISTO BENI CONS. SERVIZI			950,00	71.600,00	-14.800,00	56.800,00	56.800,00	
11	005	0001	Stipendi oneri prev. pers. dip			1.000,00	24.000,00	2.000,00	26.000,00	24.000,00	
11	005	0003	Formazione personale dipendente				500,00		500,00	500,00	
11	005		SPESE PERSONALE IN SERVIZIO			1.000,00	24.500,00	2.000,00	26.500,00	24.500,00	
11	006		TRASFERIMENTI								
11	007	0001	Interessi passivi								
11	007	0002	Spese oneri bancari e postali				600,00		600,00	600,00	
11	007	0003	Irap			500,00	3.500,00		3.500,00	3.500,00	
11	007	0004	Tributi comunali e vari				4.000,00		4.000,00	4.000,00	
11	007		ONERI FINANZIARI TRIBUTARI			500,00	8.100,00		8.100,00	8.100,00	
11	008	0001	QuoteCons.Naz.su iscr.an.incor				2.886,00	442,00	3.328,00	3.328,00	
11	008		POSTE CORRET.COMPENS.ENTR.CORR				2.886,00	442,00	3.328,00	3.328,00	

2015 -

ANNO 2015 PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE					
	Residui presunti finali dell'anno 2014	Previsioni iniziali dell'anno 2014	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2015	Previsioni di cassa per l'anno 2015
11 009 0003 Spese rappresen. e varie		2.600,00		2.600,00	2.600,00
11 009 0004 Fondo di riserva per spese imp		2.000,00		2.000,00	2.000,00
11 009 0005 Spese per elezioni ordinistiche					
11 009 SPESE NON CLASS. IN ALTRE VOCI		4.600,00		4.600,00	4.600,00
<b>11 SPESE CORRENTI</b>	<b>3.950,00</b>	<b>141.880,00</b>	<b>350,00</b>	<b>142.230,00</b>	<b>137.828,00</b>
12 001 0001 Acquisto mobilio		1.000,00		1.000,00	1.000,00
12 001 0002 Acquisto macchinari e attrezz.		2.500,00	2.500,00	5.000,00	5.000,00
12 001 0003 Acquisto immobili					
12 001 ACQUISIZIONE BENI USO DUREVOLE		3.500,00	2.500,00	6.000,00	6.000,00
12 002 0001 Anticipazione pers. dipendente					
12 002 CONCESSIONE MUTUI ANTIC. PERS.					
12 003 0001 Pagamento TFR personale dipen.		1.250,00	100,00	1.350,00	1.350,00
12 003 INDEN.ANZ.PERS.CESSATO SERV.		1.250,00	100,00	1.350,00	1.350,00
<b>12 SPESE IN CONTO CAPITALE</b>		<b>4.750,00</b>	<b>2.600,00</b>	<b>7.350,00</b>	<b>7.350,00</b>
13 001 0001 Ritenute di Imposta	2.000,00	16.000,00		16.000,00	16.000,00
13 001 0002 Ritenute ass.li previdenziali	500,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00
13 001 SPESE AVENTI NATURA PART.GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<b>13 PARTITE DI GIRO</b>	<b>2.500,00</b>	<b>21.000,00</b>		<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>					
SPESE CORRENTI	3.950,00	141.880,00	350,00	142.230,00	137.828,00
SPESE IN CONTO CAPITALE		4.750,00	2.600,00	7.350,00	7.350,00
PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<b>Totale</b>	<b>6.450,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.178,00</b>
<b>TOTALE USCITE</b>	<b>6.450,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.178,00</b>
Avanzo di cassa presunto					182,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6.450,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>

<b>QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA</b>
---

ENTRATE	2015		2014	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
CONTRIBUTI A CARICO ISCRITTI	149.280,00	145.060,00	146.330,00	146.330,00
REDDITI PROVENTI PATRIMONIALI	100,00	100,00	100,00	100,00
POSTE CORRETT. SPESE CORRENTI	200,00	200,00	200,00	200,00
<i>A) Totale entrate correnti</i>	<b>149.580,00</b>	<b>145.360,00</b>	<b>146.630,00</b>	<b>146.630,00</b>
ALIENAZ. MOBILIO ATTR. MACCH. RISCOSSIONE CREDITI				
<i>B) Totale entrate c/capitale</i>				
ENTRATE AVENTI NAT.PART.GIRO	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
<i>C) Totale entrate partite di giro</i>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>
<b>(A+B+C) TOTALE ENTRATE COMPLESSIVE</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>167.630,00</b>
<b>Totale a pareggio</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>167.630,00</b>

USCITE	2015		2014	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI	13.000,00	12.000,00	13.000,00	13.000,00
SPESE COMM.GRUPPI LAV.INC.VARI	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
SP.SVOLG. ATTR. ISTITUZIONALI	21.402,00	20.000,00	8.694,00	8.694,00
SP.ACQUISTO BENI CONS. SERVIZI	56.800,00	56.800,00	71.600,00	71.600,00
SPESE PERSONALE IN SERVIZIO	26.500,00	24.500,00	24.500,00	24.500,00
TRASFERIMENTI				
ONERI FINANZIARI TRIBUTARI	8.100,00	8.100,00	8.100,00	8.100,00
POSTE CORRET.COMPENS.ENTR.CORR	3.328,00	3.328,00	2.886,00	2.886,00
SPESE NON CLASS. IN ALTRE VOCI	4.600,00	4.600,00	4.600,00	4.600,00
<i>A1) Totale uscite correnti</i>	<b>142.230,00</b>	<b>137.828,00</b>	<b>141.880,00</b>	<b>141.880,00</b>
ACQUISIZIONE BENI USO DUREVOLE	6.000,00	6.000,00	3.500,00	3.500,00
CONCESSIONE MUTUI ANTIC. PERS.				
INDEN.ANZ.PERS.CESSATO SERV.	1.350,00	1.350,00	1.250,00	1.250,00
<i>B1) Totale uscite c/capitale</i>	<b>7.350,00</b>	<b>7.350,00</b>	<b>4.750,00</b>	<b>4.750,00</b>
SPESE AVENTI NATURA PART.GIRO	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
<i>C1) Totale uscite partite di giro</i>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>	<b>21.000,00</b>
<b>(A1+B1+C1) TOTALE USCITE COMPLESSIVE</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.178,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>167.630,00</b>
Avanzo di cassa presunto nell'anno		182,00		
<b>Totale a pareggio</b>	<b>170.580,00</b>	<b>166.360,00</b>	<b>167.630,00</b>	<b>167.630,00</b>

RISULTATI DIFFERENZIALI	2015		2014	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
<b>(A - A1) Saldo di parte corrente</b>	7.350,00	7.532,00	4.750,00	4.750,00
<b>(B - B1) Saldo movimenti in c/capitale</b>	-7.350,00	-7.350,00	-4.750,00	-4.750,00
<b>(A+B) - (A1+B1) indebitamento/Accreditamento netto</b>		182,00		
<b>(A+B+C) - (A1+B1+C1) Avanzo/Disavanzo di competenza</b>		182,00		

**PREVENTIVO ECONOMICO**

	2015	2014
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi	148.880,00	145.780,00
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio	600,00	750,00
<b>Totale valore della produzione (A)</b>	<b>149.480,00</b>	<b>146.530,00</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci		
7) per servizi	91.530,00	81.680,00
8) per godimento beni di terzi	11.500,00	23.000,00
9) per il personale		
a) salari e stipendi	26.000,00	24.000,00
b) oneri sociali		
c) trattamento di fine rapporto	1.350,00	1.250,00
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	500,00	500,00
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.930,00	1.837,00
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) Accantonamenti per rischi	2.000,00	2.000,00
13) Accantonamenti ai fondi per oneri		
14) Oneri diversi di gestione	10.700,00	10.700,00
<b>Totale Costi (B)</b>	<b>146.510,00</b>	<b>144.967,00</b>
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)</b>	<b>2.970,00</b>	<b>1.563,00</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
15) Proventi da partecipazioni		
16) Altri proventi finanziari		
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni;		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;		
d) proventi diversi dai precedenti	100,00	100,00
17) Interessi e altri oneri finanziari		
<b>Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17)</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>		
18) Rivalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
19) Svalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
<b>Totale rettifiche di valore (18-19)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>		
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrisibili al n.5)		
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrisibili al n.14)		
22) Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui		
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui		
<b>Totale delle partite straordinarie (20-21+22-23)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)</b>	<b>3.070,00</b>	<b>1.663,00</b>
24) Imposte dell'esercizio		
<b>Avanzo/Disavanzo/Pareggio Economico</b>	<b>3.070,00</b>	<b>1.663,00</b>



**“Concretezza ed efficacia per la Professione”**



**Relazione del Presidente al Bilancio di Previsione  
2015**

## Premessa

La Relazione al bilancio non può essere considerata un mero adempimento burocratico o una raccolta di sogni.

Deve essere concreta e realistica, programmatica, in sintonia con lo spirito e lo stile che l'Ordine si è dato in questo mandato.

Innanzitutto il nostro riferimento è il "documento programmatico" definito all'inizio del mandato. Quel programma non è un elenco slegato di cose da fare, una lista della spesa. E' piuttosto l'esplicitazione di una strategia, così riassumibile:

- *L'Ordine non è onnipotente ma deve svolgere un ruolo autorevole e chiaro di "governance" rispetto ai problemi della professione;*
- *Fare "governance" vuol dire partire da una analisi complessiva e rigorosa di scenario (i problemi che investono la professione nell'attuale contesto e le potenzialità rispetto ai bisogni sociali) per definire una strategia unitaria di azione.*

Unitaria vuol dire che ogni azione si muove e trova significato nell'ambito di una "cornice di riferimento" che definisce gli obiettivi di fondo, è parte di un insieme coerente.

Essendo questa la prima relazione al bilancio di questo mandato si rende necessario esplicitare la visione che è alla base del programma.

## Emergenze e potenzialità

Conosciamo le difficoltà della professione, a partire da:

- Una ancora troppo incerta identità dello "psicologo" in quanto tale, aggravata dallo spezzettamento dei corsi di laurea: sembra che solo l'approdo psicoterapico assicuri un ancoraggio identitario.
- A ciò si aggiunga una preparazione accademica troppo sbilanciata sulla teoria (che in realtà sono teorie molteplici spesso fornite in parallelo e senza sintesi adeguate) a svantaggio della pratica, che non faciliti percorsi professionali definiti.
- La crescita incontrollata del numero degli iscritti all'Ordine, che faticano sempre di più a trovare spazi occupazionali adeguati e dignitosi.
- I ritardi e le incertezze della categoria nel definire analisi e politiche adeguate ed unitarie per affrontare le sfide che si andavano – con chiarezza – delineando.

Si pensi solo a questo riguardo allo scollamento tra i diversi protagonisti della professione (Ordine, Università e Scuole di Psicoterapia) che possiamo esemplarmente vedere in due situazioni:

- La pleora psicologica dovuta al conflitto di interessi tra l'Ordine, che vorrebbe limitare gli accessi ai corsi di laurea, e università/scuole che hanno l'interesse opposto;
- I "counselor" che insidiano seriamente il nostro lavoro e che sono semplicemente il frutto di una politica di marketing di molte scuole di psicoterapia (è eccessivo dire che i "counselor" li abbiamo creati noi in Italia?). Ora su questo serve una politica unitaria che consenta innanzitutto agli

psicologi di riappropriarsi del "counseling" come loro competenza di base (i "counselor" per eccellenza sono gli psicologi e va reso concreto e visibile questo dato).

La sintesi di questa complessa analisi può essere rappresentata da questo dato: la corrispondenza tra scienza e professione, tra psicologia e psicologi. Ovvero:

- La società mostra un notevole bisogno di psicologia, ma non sempre è chiara la corrispondenza tra questo bisogno e il ruolo dello psicologo.

- Gli psicologi hanno il privilegio di essere una delle professioni che ha "alle spalle" una scienza, ma tale peculiarità non è stata adeguatamente valorizzata.

Da ciò ne discende che tale binomio "psicologia-psicologi" va maggiormente declinato e fatto riconoscere. Questo rappresenta una grande potenzialità e la possibilità di dare maggiore spessore, peso e valore alla professione.

Serve anche a "ricentrare" la figura dello psicologo, appannata da quella dello psicoterapeuta, e che va invece rimessa al centro.

## **Proattivi, realisti e concreti**

Queste analisi sono essenziali non per indugiare in lamentazioni e scoramenti, bensì per avere chiari i problemi, anche quelli determinati dalle inadeguatezze della categoria, che non vanno sottaciute se si vuole essere seri e cambiare le cose.

Frammentazione, individualismo, carenza di visioni strategiche, inadeguato spirito di categoria, inadeguata sintesi tra interessi divergenti: sono tutti elementi che non possiamo più permetterci se vogliamo assicurare un futuro dignitoso alla professione.

Coloro che hanno contato (e continuano a contare) su nicchie privilegiate non si illudano, questa stagione è finita: oggi e sempre di più è solo con la messa in comune delle energie che si può fare qualcosa: il destino è comune.

Ma tutto ciò non vuol dire costruire una politica sugli "interessi di bottega": se crediamo nel lavoro che facciamo dobbiamo pensare che il buon uso degli psicologi (che dovrebbe sempre più significare il buon uso della psicologia) è un interesse della collettività. Vuol dire capire i bisogni psicologici e dare delle risposte "appropriate", cioè efficaci ed efficienti (valutabili e sostenibili anche economicamente).

Vuol dire credere che la buona psicologia funziona e non è un lusso, il più delle volte si paga da sola con i risparmi che produce.

***Essere proattivi vuol dire costruire delle prospettive con strategie efficaci, il realismo serve a capire in quali scenari e contesti ci muoviamo (l'efficacia è sempre relativa al contesto dato), la concretezza serve a fare scelte, a direzionare le energie disponibili, a non perdere tempo in diatribe inutili: di tutto questo abbiamo bisogno e dobbiamo avere la fiducia di potercelo dare, la consapevolezza di avere un grande patrimonio e un grande potenziale.***

## **Una "comunità" professionale**

*"La Comunità Professionale degli Psicologi Umbri al servizio della Comunità Regionale, per contribuire al benessere, alla salute, alla qualità della vita dei Cittadini."*

Questo non è uno slogan ma la sintesi di una identità e di un ruolo che si vuole svolgere nella società (la nostra "vision"). E' l'idea che in quanto psicologi – coerenti con il nostro approccio agli esseri viventi e alle cose – non siamo "classe", né "categoria", né dispersi senza nome, ma "comunità" di professionisti, forti di una identità comune ma non chiusa, non egoista, non in cerca di privilegi, bensì consapevole del proprio ruolo, del proprio valore sociale, delle proprie potenzialità per il bene comune della società.

*"Comunità" vuol dire ricerca di dignità e riconoscimento, cominciando noi stessi a darci dignità e a riconoscerci.*

Il ruolo dell'Ordine è essere luogo (non unico ma centrale) di sintesi attiva e progressiva di questa "mission": promuovere all'interno questa "comunità", farla crescere nei singoli componenti e collettivamente, renderla visibile alla società, rendere chiaro e agibile (percorribile) il suo ruolo per il "benessere, salute e qualità della vita".

Solo con questo avremo la forza di essere interlocutori, e interlocutori credibili, di Istituzioni e società regionale. Una società, quella umbra, che racchiude nella sua dimensione un elemento a due facce: piccola e quindi potenzialmente più agile e maggiormente a dimensione umana, ma al contempo più chiusa, conservatrice e più ancorata a rendite di posizione.

Una società che sembra soffrire delle sue dimensioni più che tradurle in elementi di valore. Comunque caratterizzata da indici di disagio sociale e psicologico importanti, che non sempre trovano risposte adeguate

Noi dobbiamo essere in grado di leggere in modo corretto questa realtà, attrezzarci per farlo, al fine di svolgere un ruolo essenziale: contribuire ad analizzare i bisogni che esprime la società regionale negli ambiti di nostra competenza.

Perché – come ci hanno insegnato – è dalla corretta analisi della domanda che si costruisce la risposta.

## **Gli scenari nazionali e il CNOP**

Non vi è dubbio che la maggior parte delle analisi sopra delineate riguarda la realtà nazionale. Da ciò discende che un Ordine regionale può essere più o meno attivo ed efficace nel proprio contesto locale, può mettere in campo iniziative, fare rete, e così via, ma certamente non può incidere sugli scenari più ampi.

Per questo è strategico il ruolo dell'Ordine nazionale. Esso infatti è essenziale per:

- Fare una politica adeguata nelle sedi nazionali (Governo, Parlamento, Istituzioni, Università e realtà nazionali).
- Creare una sinergia della politica professionale, una cabina di regia nazionale, che consenta di unire le forze dei ventuno Ordini regionali su alcuni obiettivi comuni (si pensi alla disfunzionalità di avere 21 realtà che si muovono in modo del tutto s coordinato).

- Operare in modo virtuoso secondo il criterio costi-benefici. Si pensi a quanti risparmi, di soldi ed energie, si possono avere se alcune cose vengono impostate a livello nazionale o col principio della mutualità (un Ordine che si occupa della cosa anche per conto degli altri).

Sin dall'inizio di questo mandato nazionale (giugno 2014) l'Ordine umbro – attraverso il suo presidente che siede nel Consiglio nazionale – ha portato avanti con forza questa posizione, che oggi – possiamo dire con soddisfazione – è condivisa e alla base del programma che si è dato il CNOP.

L'eccessivo scollamento registrato in passato è infatti un handicap che va superato con determinazione perché ha indebolito la professione, impedendogli di maturare strategie forti ed unitarie su molte sfide.

Oggi noi registriamo la inadeguata (o assente) considerazione della psicologia da parte della politica, del parlamento che fa le leggi, del governo che detta le norme.

Ma quanto siamo stati in grado di far sentire la nostra voce, nelle sedi e nei modi giusti? Di far vedere quello che sappiamo e possiamo fare? Di mostrare i dati, le evidenze che ci riguardano, di farle pesare?

Facciamo due esempi: lo psicologo di base o quello in farmacia. Tante diverse sperimentazioni locali, nessuna sintesi nazionale. Se su temi di questa portata non mettiamo insieme le esperienze è come se costruiamo tante ruote (diverse) ma nessun carro.

Questa non è più epoca di astratte rivendicazioni. Di avere considerazione solo perché si esiste. Bisogna attrezzarsi per muoversi nei nuovi scenari rendendo visibili le nostre ragioni, la forza del nostro valore per la società.

**E solo una "chiamata all'azione" di tutto l'Ordine – il nazionale e i 21 locali insieme – può consentire investimenti forti, visibili ed efficaci.**

E' indispensabile che ogni Ordine locale non si senta una "repubblica" autonoma e separata, bensì parte attiva – certamente diversa e peculiare – di una grande "comunità nazionale". Su alcuni temi, 21 politiche diverse non portano da nessuna parte, abbiamo bisogno di confronto e sintesi.

## **Economie di scala ed equità**

Ovviamente l'Ordine ha diverse incombenze, al di là della politica professionale: offrire servizi agli Iscritti e svolgere numerosi (a volte gravosi) adempimenti burocratici.

Questi adempimenti sono gli stessi sia per un Ordine di cinque milioni che di cinquecento iscritti!

E anche i servizi offerti dovrebbero essere gli stessi!

Ma è evidente che un Ordine piccolo ha enormi difficoltà a fare questo: così purtroppo si creano disparità tra regione e regione, tra iscritto ed iscritto.

Per ridurre tale situazione ho proposto in sede CNOP di attivare dei "service" a livello nazionale e di studiare un diverso meccanismo relativo alle quote (unica nazionale con meccanismi di compensazione e perequazione per gli Ordini più piccoli).

Non si tratta solo di ridurre le discrepanze tra grandi e piccoli ma anche di fare economie di scala, che libererebbero risorse per altre iniziative.

Si parla tanto di trasparenza della spesa, ed è giusto. Ma la spesa va anche resa efficiente! Diciamo: spesa intelligente e trasparente!

## **Il Programma per il 2015**

Non è questa la sede per fare un bilancio del 2014, sia perché mancano due mesi alla fine dell'anno ma soprattutto perché la sede appropriata è il bilancio consuntivo.

In questa sede parliamo del 2015 e di come finalizzare le risorse economiche.

Da quanto sopra detto ritengo e spero che emergano con chiarezza gli obiettivi generali delle attività ordinarie per il prossimo anno, parte di un programma di mandato (dic 2013-dic 2017).

Sintetizziamo le necessità e gli obiettivi che ne conseguono:

- inadeguata rilevanza sociale della professione;
- insufficiente potere negoziale;
- necessità di sviluppo di competenze mirate.

Per rispondere a tali criticità/esigenze si pensa innanzi tutto a sviluppare e far leva sulla possibilità che la professione psicologica possiede di generare risorse, integrare, potenziare, promuovere sinergie e competenze negli individui, organizzazioni e comunità. Ma non solo, perché questo vuol dire che tale capacità/possibilità può (deve) esprimersi anche per comunità professionale.

La nostra società è in movimento, cambia, e noi dobbiamo porci come interpreti e protagonisti di queste trasformazioni, sfruttando virtuosamente la poliedricità della professione, la sua capacità di generare nuove attività, nuovi servizi e modelli di risposta ai problemi.

Vediamo ora come queste linee di attività si traducono in azioni nell'arco del prossimo anno.

Queste le linee generali di azione:

- Visibilità e rafforzamento dell'identità professionale: maggiore presenza nella società civile (es. iniziative scientifico-culturali, giornata della psicologia), accesso e rubriche nei mass-media, creazione di eventi, questionari presso potenziali committenti e decisori, bacheca per scambio ed iniziative sul sito dell'Ordine. Valorizzazione delle peculiarità storico-culturali e socio-ambientali dell'Umbria dal punto di vista psicologico.
- Ampliamento spazi professionali: sviluppo della Psicologia di base e degli interventi per pazienti cronici e fragili, nell'emergenza, nella salute, nei problemi del ciclo di vita, centri anziani, orientamento, scuola, sport, comunità per minori, adozioni, disturbi della sfera cognitiva e neuropsicologica. Assunzione un ruolo propositivo e di alto profilo scientifico nei confronti della Regione per individuare i bisogni di salute della popolazione in campo psicologico e contribuire a costruire una rete pubblica e sinergie con il privato in grado di fornire risposte più adeguate e tempestive.

- sinergie: attività per favorire la circolazione di informazioni e iniziative, il trasferimento e la valorizzazione delle competenze, sostegno a gruppi di supervisione.
- riconoscimento delle attività psicologiche nei diversi ambiti: salute e SSR, scuola, lavoro ed organizzazioni, marginalità e sicurezza sociale, terzo settore, sport, traffico, emergenza, sviluppo economico. In questo contesto si colloca la necessità di una adeguata valorizzazione ed organizzazione degli Psicologi e dei servizi psicologici nelle aziende sanitarie ed ospedaliere, promozione dello strumento dell'accreditamento in forme adeguate delle attività psicologiche e psicoterapiche nei diversi contesti operativi (es. Sanità, Scuola).
- difesa della professione: in particolare con azioni di informazione volte a far riconoscere la specifica peculiarità e competenza dello Psicologo; lotta all'abusivismo.
- Servizi agli iscritti, accoglienza, appartenenza (un "Ordine Amico"). Massimo snellimento burocratico e potenziamento dei servizi agli iscritti; adeguamento della sede e disponibilità di una sala per convegni e formazione; pubblicazione dell'Albo; iniziative di accoglienza per i nuovi iscritti e riconoscimento per l'anzianità di iscrizione; momenti di decentramento dell'attività ordinistica sul territorio regionale.

## Attività programmate per il 2015

Per il 2015 abbiamo un programma di politica professionale sicuramente ambizioso ma anche realistico, riteniamo che esso potrà essere concretizzato grazie a due condizioni:

- a) L'essere riusciti a raddoppiare – nel nostro "magro" bilancio – le somme disponibili per le politiche attive di sviluppo professionale grazie alle economie prodotte in altri ambiti. Siamo passati da 9.000 a 21.000 euro, nonostante le spese fisse e le incredibili incombenze burocratiche che gravano (vedi ultime norme sull'anticorruzione) su una realtà piccola come la nostra. Cifre che possono in assoluto far sorridere e apparire inadeguate ma che vogliamo far rendere sino all'ultimo euro.
- b) La possibilità di attivare "moltiplicatori" di risorse, che sono: scelta di azioni efficaci e sinergiche tra di esse (così da rafforzarsi e rendersi visibili reciprocamente), ricerca di alleanze con soggetti esterni, progressivo, reale e fattivo coinvolgimento della "Comunità" professionale.

Vediamo ora i singoli punti nei quali si articola in programma e che recepisce le indicazioni sviluppate in Consiglio e nei diversi organismi (Commissioni, Gruppi di Lavoro e Consulta).

- ➔ **A) Una "casa" per la Comunità professionale.** Nell'estate 2014 abbiamo trasferito la nostra sede in locali più accoglienti e funzionali. Ciò consente di spostare risorse (l'affitto attuale è poco più della metà del precedente) su iniziative di sviluppo della professione e di avere una sala convegni di 50 posti. Il poter disporre di una sala per i corsi di formazione (già utilizzata con successo) attiva inoltre ulteriori risparmi perché riduce le spese in passato affrontate per le attività formative (non si tratta in assoluto di grandi cifre ma importanti per chi, come noi, deve fare i conti con un bilancio risicato).
- ➔ **B) Aggiornamento e pubblicazione dell'Albo e del Repertorio.** Abbiamo avviato una campagna (con lettere e mail) per aggiornare l'Albo – che è compito precipuo dell'Ordine – e procedere

alla sua pubblicazione, come prevede la normativa: l'Albo è un fatto pubblico come ribadisce anche la normativa sulla privacy (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni). Inoltre l'Ordine può – come dice la legge “integrare i dati di cui al comma 2 (quelli previsti nel nostro caso dalla legge 56/89) con ulteriori dati pertinenti e non eccedenti in relazione all'attività professionale” (comma 3 art.61 D.Lg. 196/2003), purché vi sia richiesta o assenso dell'iscritto. Per tale motivazione abbiamo aggiunto la possibilità di fornire ulteriore informazioni – rilevanti per l'attività professionale – da pubblicare nell'albo on line, che sarà consultabile sul sito dell'Ordine. Per distinguere tra “albo” in senso stretto (con i dati minimi indispensabili richiesti per legge) e “albo” in senso più ampio – con le ulteriori notizie che l'iscritto intende far conoscere (ad es. specializzazioni, formazione specifica), abbiamo chiamato quest'ultimo “Repertorio degli Psicologi Umbri – REPU”. Si tratta di una operazione non meramente burocratica, ma come servizio promozionale e informativo per la cittadinanza, i potenziali utenti, e gli stessi iscritti. La pubblicazione di Albo-REPU sarà adeguatamente comunicata alla comunità regionale e resa visibile con adeguate iniziative. Si ribadisce che è un dovere per gli Iscritti fornire i dati richiesti e, laddove non avvenga, saranno indicati i dati già in possesso dell'Ordine.

- **C) Adeguamento degli strumenti comunicativi ed informativi.** L'Ordine ha bisogno di comunicare con efficacia e dare visibilità alle sue iniziative se vogliamo investire bene ed essere efficaci. A tal fine nel 2015 presenteremo il nuovo sito, che vuole porsi come un “Portale della Psicologia Umbria”. Esso sarà più visibile e fruibile da parte di iscritti e di cittadini. Conterrà inoltre una “bacheca” a disposizione degli iscritti e spazi dedicati per gruppi di lavoro, la consulta dei giovani colleghi e specifici progetti dell'Ordine. Nel 2015 sarà inoltre attivata la “Rivista della Psicologia Umbra”, che dovrà essere uno strumento – al momento soprattutto on line - per dare visibilità e condividere le nostre esperienze professionali. A questo si aggiunge la costruzione delle “mailing-list” della comunità professionale, divisa in tre ambiti: 1) gli indirizzi degli iscritti (strumento essenziale per una puntuale informazione e il migliore coinvolgimento degli Iscritti) e per l'invio della Newsletter periodica (altro importante e agile strumento di informazione). 2) gli indirizzi degli studenti di psicologia, in particolare tirocinanti, che è utile – per preparare ed avvicinare alla professione – coinvolgere in alcune iniziative; 3) gli indirizzi di tutti quei soggetti (istituzionali, associazioni, cittadini) che sono interessati o interessabili e che rilasciano i propri indirizzi nel rispetto della vigente normativa, ciò al fine di poter coinvolgere in modo mirato segmenti della società regionale nelle nostre iniziative. Va inoltre attivato un servizio stampa adeguato, soprattutto nelle iniziative di maggiore rilievo, al fine di assicurarci una presenza adeguata sui mass media locali.
- **D) Censimento della realtà professionale degli iscritti.** Nel corso del 2014 è stata avviata una ricerca mediante questionario (presente on line sul sito e consegnato in forma cartacea in tutti i convegni promossi dall'Ordine) per conoscere la realtà e situazione lavorativa degli iscritti. Si tratta di una base conoscitiva molto importante per avere un quadro della nostra Comunità e per indirizzare le azioni future. I dati elaborati saranno pubblicati nelle forme opportune ed oggetto di specifiche iniziative di confronto con gli iscritti.
- **E) Attività di formazione.** L'attuale situazione normativa, come noto, è ancora non ben definita in relazione all'obbligo virtuale di aggiornamento da parte di tutti i professionisti, che tuttavia per ciò che concerne gli psicologi non inseriti nel sistema ecm (servizio sanitario) è in attesa di



una risposta ministeriale alla proposta avanzata dal CNOP sulla formazione continua in Psicologia. L'Ordine nel 2015 proseguirà la sua attività formativa offrendo agli iscritti corsi di formazione, organizzati per la prima volta in varie sedi regionali allo scopo di facilitare la fruizione di un maggior numero di colleghi. Saranno privilegiati i campi di formazione opzionati dagli iscritti nella rilevazione che stiamo conducendo (vedi punto D). A ciò si aggiungerà l'accREDITAMENTO degli altri eventi (convegni, seminari) indicati in questo programma, così da aumentare i crediti offerti agli iscritti. Verificheremo la possibilità di utilizzare come provider il CNOP o un altro Ordine regionale.

- F) Osservatorio sui Bisogni Psicologici.** Chi legge i bisogni psicologici della società nelle sue articolazioni e contesti? Innanzi tutto dovrebbe essere la Comunità psicologica. Per tali motivi l'Ordine promuove un Osservatorio per il monitoraggio delle problematiche psicologiche che si manifestano, nei modi, forme e contesti più diversi, e non risultano sempre facilmente riconoscibili e riconosciute. Darne una corretta lettura è la base per ogni risposta adeguata. Ciò consente quella efficacia ed efficienza, che è una esigenza non solo etica e scientifica, ma anche per un ottimale e virtuoso rapporto tra costi e benefici. Consente inoltre l'attivazione di adeguate politiche di prevenzione nei vari ambiti, così come di corretta collaborazione tra i diversi momenti sociali ed istituzionali e le diverse figure professionali. Le fonti di informazione di tre tipi: a) Banche dati esistenti e ricerche (ad es. ricerca Bes-Istat); b) Indagini ad hoc (anche implementando ricerche già fatte, es. Bes Istat); c) Interviste e focus group con testimoni privilegiati. L'iniziativa, che sarà definita e operativa nel 2015, si pone come momento di dialogo e collaborazione con tutta la società regionale, a partire da istituzioni, professioni, organizzazioni, associazioni, più direttamente coinvolte
- ➔ **G) Psicologia e nuovi bisogni sociali.** A partire dal convegno sui contesti sociali (Terni 22.11.14) si intende attivare un percorso per definire le attività psicologiche nei contesti, in particolare quelli più critici ed emergenti. Tale percorso dovrebbe prevedere un seminario di approfondimento e definizione di linee di lavoro, che si intreccia con le attività dell'Osservatorio, Commissioni e Gruppi di Lavoro coinvolti (a partire da quello sul Disagio Sociale). Una riflessione e politica organica della comunità su questi temi ha una significativa valenza strategica ed è evidente che si tratta di una linea di attività che dovrà avere valenza e continuità pluriennale.
- ➔ **H) Progetto "Psicologo Cure Primarie" (PSICUP).** L'obiettivo della Psicologia di Cure Primarie è quello di garantire benessere psicologico di qualità nella medicina di base, sul territorio, vicino alla realtà di vita dei pazienti, alle loro famiglie e alle loro comunità. Il compito della PSICUP è quindi quello di fornire un primo livello di servizi di cure psicologiche, di qualità, accessibile, efficace, cost-effective, ed integrato con gli altri servizi sanitari, caratterizzato dunque anche da costi contenuti e contraddistinto da una rapida presa in carico del paziente. Il servizio dovrebbe essere progettato a partire dai bisogni di benessere psicologico della popolazione, flessibile ed integrato con gli altri servizi presenti sul territorio, ed offrire una serie di opportunità terapeutiche, di cura, e di qualità piuttosto omogenea fra le diverse strutture del servizio. Se si vuole un sistema di cure primarie utile ed efficace, l'attenzione alla componente psicologica della salute è fondamentale, e non si tratta solo di offrire cure al disturbo psicologico, o di trattare il problema individuale. Si tratta di occuparsi del benessere e della

salute psicofisica dei cittadini di un territorio, dei membri di una comunità, in modo equo e accessibile, per fornire a tutti indistintamente cura e terapia, ma anche per promuovere consapevolezza, promozione di salute, e adozione di comportamenti positivi. Su questo tema l'Ordine sta predisponendo un progetto che sarà sottoposto al confronto con la Regione e con i Medici di MG per avviare una sperimentazione.

- ➔ **I) Scuola.** L'Ordine sta lavorando ad un progetto da presentare all'USR e attinente all'introduzione dello psicologo nell'istituzione scolastica (sportello di orientamento). Sono stati presi contatti anche con gli appositi uffici della Regione. Se il progetto verrà condiviso dagli Istituti scolastici nel 2015 potrà essere esecutivo.
  
- L) Emergenza.** La finalità del progetto è di formare un gruppo di psicologi, rappresentativo delle diverse realtà pubbliche legate all'emergenza, in modo da pianificare, organizzare, coordinare e realizzare un primo intervento di psicologia dell'emergenza all'interno di uno scenario di primo soccorso in caso di eventi catastrofici che accadono nella regione Umbria. Obiettivi: Creare un protocollo d'intesa fra: Ordine Psicologi, Protezione civile, Azienda Sanitaria Locale, Croce Rossa Italiana e eventuale altra realtà. Individuare un gruppo di psicologi rappresentativo di tali realtà. Creare un corso di formazione alla psicologia dell'emergenza, soprattutto su come organizzare un servizio di triage e primo soccorso emotivo (in grado di coordinarsi e collaborare con le altre realtà presenti nel teatro dell'emergenza). Creare i presupposti per una formazione continua e periodica del gruppo di psicologi (es. eventi ecm e autoformazione).
  
- ➔ **M) Convegni.** In questa voce rientrano eventi di una/mezza giornata tesi a fare il punto su un determinato argomento/campo di attività, con i criteri di fondo di offrire una panoramica nazionale e uno spazio per le esperienze locali, di confrontarsi con altri soggetti e professioni, di inserire l'iniziativa in una strategia più ampia, di avere visibilità. Per il 2015 le ipotesi sono di organizzare eventi nei seguenti settori: neuropsicologia, misurazione degli esiti (nell'ambito del Programma Nazionale Esiti in Psicologia), Psicoterapia (in collaborazione con l'Ordine dei Medici).
  
- ➔ **N) Convenzioni con altri soggetti per attività psicologiche.** Oltre a portare avanti le convenzioni in atto, che prevedono ad es. attività con la Guardia di Finanza, si intende lavorare a definire una convenzione con l'Ordine dei Giornalisti e con Università (per offrire assistenza psicologica agli studenti).
  
- ➔ **O) Giornata nazionale della psicologia.** A livello nazionale abbiamo proposto di definire una unica giornata nella quale, sia a livello centrale che locale, concentrare una serie di attività ed iniziative atte a dialogare efficacemente con la collettività. L'Ordine umbro intende collaborare attivamente a tale iniziativa, con un programma che sarà definito non appena sarà delineato il progetto nazionale.
  
- ➔ **P) Premio nazionale "UmanaMente".** Vorremmo che l'Umbria diventasse la sede di un premio, conferito dall'Ordine nazionale e locale, destinato a riconoscere e valorizzare progetti ed esempi nel campo della umanizzazione delle cure e della solidarietà. Il luogo prescelto è la

città di Assisi, per il suo valore simbolico. Abbiamo presentato una prima proposta in tal senso al CNOP.

- ➡ **Q) Incontro con la politica.** Intendiamo promuovere, in vista delle elezioni regionali del 2015, una iniziativa affinché nei programmi delle forze politiche e dei candidati alla presidenza della Regione siano adeguatamente rappresentati i bisogni psicologici della popolazione.
- ➡ **R) Promozione della Colleganza.** Da ultimo ma non per ultimo, come si dice, lo sviluppo della politica per la promozione della colleganza che abbiamo intrapreso. Nel 2015 ci saranno le cerimonie di accoglienza per i nuovi iscritti ed i colleghi trasferiti da altre regioni, secondo un format che stiamo affinando in collaborazione con la Consulta. Daremo inoltre a tutti i colleghi già iscritti la possibilità di fare l'Impegno Solenne. Ci sarà inoltre il riconoscimento dei colleghi che compiono nel 2015 i 20 anni di iscrizione all'Ordine: questo "riconoscimento alla continuità professionale" diventa un appuntamento annuale.

**Commissioni, Gruppi di Lavoro e Consulta dei Giovani Psicologi.** Il programma sopra delineato prevede l'impegno ed il concerto delle diverse istanze dell'Ordine. Un incontro seminariale servirà ad impostare le modalità per un lavoro coordinato ed in grado di sviluppare le massime sinergie possibili. Ciò non toglie la possibilità che i diversi organismi – in particolare la Consulta in relazione alla sua specificità - potranno sviluppare ulteriori proprie istanze nell'ambito degli obiettivi condivisi.

Il Presidente dell'Ordine degli Psicologi dell'Umbria  
Dr. David Lazzari

**ORDINE DEGLI PSICOLOGI  
REGIONE UMBRIA  
Via Manzoni n. 82  
Ponte San Giovanni - Perugia**

**RELAZIONE DEL CONSIGLIERE TESORIERE AL BILANCIO DI  
PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2015**

**Premessa**

Il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 viene predisposto sulla base delle norme di riferimento contenute nel Titolo II del regolamento per l'amministrazione e la contabilità approvato dal Consiglio nel corso dell'esercizio 2005 ed in vigore dal 1 gennaio 2006. In particolare il bilancio si compone dei seguenti documenti:

- il preventivo finanziario gestionale;
- il quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria;
- il preventivo economico;
- la relazione programmatica del Presidente;
- la relazione del consigliere Tesoriere
- la pianta organica del personale;
- la tabella dimostrativa del presunto avanzo di amministrazione.

Di seguito vengono esplicitati i criteri di formazione dei documenti di cui si compone il bilancio di previsione.

**PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE**

Il preventivo finanziario gestionale, formulato in termini di competenza finanziaria e di cassa e ripartito tra entrate e uscite, raggiunge il pareggio senza l'applicazione del presunto avanzo di amministrazione. Al momento dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2014, una volta accertato, l'avanzo di amministrazione sarà a disposizione del consiglio per la scelta della sua eventuale destinazione.

Il preventivo 2015 è stato redatto con l'obiettivo di assicurare il funzionamento dell'Ente in tutte le sue attività istituzionali e in quelle di natura programmatica così come evidenziato nella relazione del presidente. Nella sua formazione si è anche tenuto conto, naturalmente, delle eventuali delibere assunte dal Consiglio nel corso del 2014, con effetti sull'esercizio a venire.

In sintesi il preventivo finanziario gestionale riporta le seguenti previsioni (per categorie):

ENTRATE PREVISIONALI 2015 (per categorie)		USCITE PREVISIONALI 2015 (per categorie)	
ENTRATE CONTRIBUTIVE	€ 149.280	SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI	€ 13.000
ALTRE ENTRATE	€ 300	SP. COMMISSIONI - GRUPPI DI LAVORO - INCARICHI VARI	€ 8.500
		SPESE SVOLGIMENTO ATTRIBUZIONI ISTITUZIONALI	€ 21.402
		SPESE PER ACQUISTO BENI DI CONSUMO E SERVIZI	€ 56.800
		SPESE PER PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	€ 26.500
		TRASFERIMENTI	€ 0
		ONERI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 8.100
		POSTE CORRETTIVE COMPENSATIVE ENTRATE CORRENTI	€ 3.328
		SPESE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	€ 4.600
<b>ENTRATE CORRENTI</b>	<b>€ 149.580</b>	<b>USCITE CORRENTI</b>	<b>€ 142.230</b>
<b>ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>€ 0</b>	<b>SPESE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>€ 7.350</b>
<b>PARTITE DI GIRO</b>	<b>€ 21.000</b>	<b>PARTITE DI GIRO</b>	<b>€ 21.000</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>170.580</b>	<b>TOTALE USCITE</b>	<b>170.580</b>

### Entrate

#### Cat. I – Contributo a carico degli iscritti

##### *Contributo annuale dovuto dagli iscritti all'Albo*

- previsione 2015 € 140.220,00
- previsione 2014 € 136.980,00

La previsione di entrata, pari ad € 140.220,00, è stata determinata applicando la contribuzione unitaria ordinaria di € 180,00 agli iscritti all'Albo fino a tutto il 2012 (numero di iscritti 779).

Infatti, come già avviene per il 2014, il consiglio ha deliberato di differenziare l'importo del contributo dovuto dagli iscritti per il 2015 nel seguente modo:

- quota pari ad € 90,00, corrispondente alla metà della quota ordinaria, per i neo iscritti, ovvero per coloro che si iscriveranno all'albo nell'anno 2015;
- quota pari ad € 140,00 per gli iscritti che nel 2015 si troveranno nel II e nel III anno di iscrizione all'Albo, ovvero per quelli che si sono iscritti rispettivamente nel 2014 e nel 2013;
- quota pari ad € 180,00, quota ordinaria per tutti gli iscritti diversi quelli rientranti nelle due fattispecie sottostanti, ovvero per gli iscritti all'albo fino a tutto il 2012.

Nel presente capitolo vengono ricomprese le sole entrate derivanti dalle "quote ordinarie" ovvero quelle della terza fattispecie sopra indicata.

##### *Quota iscrizione albo ridotta*

- previsione 2015 € 8.660,00
- previsione 2014 € 8.800,00

Contiene, in coerenza a quanto esposto nel paragrafo precedente, per il 2015, una previsione di entrata corrispondente a:

- € 1.800,00 per n. 20 quote ridotte di € 90,00 corrispondenti alle nuove iscrizioni che si prevede avvengano nel corso del 2015. Tale cifra tiene conto dell'andamento

- storico delle domande di iscrizione all'albo che pervengono al Consiglio ogni anno;
- € 6.860,00 per n. 49 quote ridotte di € 140,00 da applicare agli iscritti che nel 2015 si troveranno nel II e III anno di iscrizione all'Albo, ovvero a coloro che si sono iscritti nel 2013 e nel 2014.

*Tassa rilascio certificati, contributo segreteria pubblicità, contributi segreteria passaggio ad altro ordine, tassa rilascio tesserini*

- *previsione compl. 2015 € 400,00*

- *previsione compl.2014 € 400,00*

Tali capitoli contengono una previsione di entrata corrispondente alle misure di contribuzione deliberate dal consiglio per i diversi servizi di segreteria che vengono mediamente erogati durante l'esercizio.

#### **Cat. VI – Entrate aventi natura di partite di giro**

- *previsione 2015 € 21.000,00*

- *previsione 2014 € 21.000,00*

Le voci previste in questa categoria, che sono riportate nel medesimo ammontare sia nelle entrate che nelle uscite, rappresentano gli importi dapprima trattenuti e poi versati a titolo di ritenute erariali e previdenziali e si riferiscono ai rapporti di lavoro dipendente, professionali e di collaborazioni; la loro previsione è pari ad € 21.000,00.

### **Uscite**

Si passa ad analizzare le previsioni di uscita dei capitoli più significativi.

#### **Cat. I - Spese per organi istituzionali**

- *previsione 2015 € 13.000,00*

- *previsione 2014 € 13.000,00*

Le previsioni di spesa contenute in questo capitolo consentono la corresponsione di un gettone di presenza e dei rimborsi spesa ai consiglieri per la partecipazione alle sedute consiliari che si terranno nel corso del prossimo esercizio; si riconferma la stessa previsione di spesa del 2014 e il riconoscimento dello stesso importo unitario del gettone di presenza erogato attualmente.

#### **Cat. II - Spese commissioni, gruppi di lavoro, incarichi vari**

*Rimborsi spese commissioni e gruppi*

- *previsione 2015 € 8.500,00*

- *previsione 2014 € 8.500,00*

Si prevede il riconoscimento di gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni delle commissioni di studio e dei gruppi di lavoro, nonché i rimborsi spesa per le corrispondenti trasferte effettuate dai componenti le commissioni e i gruppi ipotizzando una intensità dell'attività in linea con quella dell'esercizio in corso.

#### **Cat. III - Spese per lo svolgimento di attribuzioni istituzionali**

*Aggiornamento iniziative culturali a tutela della professione*

- previsione 2015 € 21.402,00

- previsione 2014 € 8.694,00

La previsione di spesa in tale capitolo consente la programmazione di attività e di iniziative a favore degli iscritti in misura non inferiore a quelle programmate per l'anno 2014. La previsione di spesa iniziale per questo anno 2014, per € 8.694,00, è stata implementata con apposita variazione al bilancio di previsione di destinazione dell'avanzo di amministrazione 2013.

**Cat. IV - Spese per l'acquisto di beni di consumo e servizi***Spese postali*

- previsione 2015 € 5.000,00

- previsione 2014 € 5.000,00

In tale capitolo confluiscono quasi esclusivamente le spese necessarie per l'inoltro agli iscritti della cartella esattoriale per il versamento delle quote annuali di iscrizione all'albo. La previsione di spesa, uguale rispetto a quella del 2014, tiene conto dell'affidamento dell'incarico di riscossione ad Equitalia riconfermato dal consiglio anche per il prossimo anno.

*Spese telefoniche, energia elettrica, acqua e riscaldamento*

- previsione compl. 2015 € 8.000,00

- previsione compl. 2014 € 10.000,00

La previsione per il 2015 dell'insieme di tali capitoli di spesa è stata effettuata sulla base delle prevedibili stime di utilizzo dei vari servizi e forniture e dei prevedibili costi di acquisizione, tenendo conto anche dei dati consuntivi registrati per l'anno in corso e dell'andamento storico dei precedenti. Si prevede un contenimento della spesa per quanto riguarda le utenze telefoniche.

*Fitto locali e spese di condominio*

- previsione 2015 € 11.500,00

- previsione 2014 € 23.000,00

L'importante riduzione della previsione della spesa rispetto all'esercizio precedente è dovuta al nuovo contratto di locazione stipulato in occasione del trasferimento della sede dell'Ente, da Perugia a Ponte San Giovanni, avvenuto nel corso del 2014.

*Consulenze legali (11.004.0010) e consulenze amministrative (11.004.0011)*

- previsione 2015 € 15.200,00

- previsione 2014 € 15.500,00

Confluiscono nei capitoli "Consulenze legali" e "Consulenze amministrative" le previsioni di spesa per gli incarichi professionali relativi alla figura del commercialista, del consulente del lavoro, del revisore contabile e del consulente legale. Si prevede che a quest'ultima figura non venga per il momento affidata una consulenza continuativa; la previsione di spesa nel capitolo corrispondente tiene comunque conto dell'eventualità che nel corso dell'anno possa sorgere la necessità di dover affidare al legale qualche incarico eccezionale e imprevisto. Si prevede inoltre che alcuni servizi di consulenza legale possano essere messi a disposizione dei vari ordini territoriali dal Consiglio Nazionale.

*Protocollo informatico*

- previsione 2015 € 6.000,00

- previsione 2014 € 6.000,00

La previsione di spesa del presente capitolo rappresenta il corrispettivo per la manutenzione annua del protocollo informatico da riconoscere al fornitore che ha rilasciato, già nel corso

del 2012, il software dedicato a tale servizio. In tale capitolo si tiene conto della previsione di spesa necessaria per la manutenzione del sito con riferimento agli obblighi derivanti dalla normativa sulla "amministrazione trasparente".

**Cat. V - Spese per il personale in attività di servizio**

- previsione 2015 € 26.500,00

- previsione 2014 € 24.500,00

La previsione di spesa della categoria deriva dall'applicazione del CCNL per il personale degli Enti Pubblici Non Economici attualmente in vigore al personale in forza alla data odierna.

La pianta organica *attuale* si compone di una unità appartenente al profilo B2 con orario di lavoro a tempo parziale. L'ammontare della spesa previsionale 2015 tiene conto anche della corresponsione di un'indennità di incentivazione, che dovrà essere oggetto di accordo sindacale, così come evidenziato nel prospetto sottostante.

BUDGET 2015 COSTO DEL PERSONALE ORDINE DEGLI PSICOLOGI REGIONE UMBRIA									
DIPENDENTI	Livello	Retrib. Ann.	Imp. Rotr. Mensile	T.fr.	Oneri sociali	ENPDEP	inail	Irap	Totale
ANTONIETTI	B2	19.305,87	1.336,56	1.333,54	4.596,73	17,38	96,53	1.641,00	26.991,04
<b>TOTALE</b>		<b>19.305,87</b>		<b>1.333,54</b>	<b>4.596,73</b>	<b>17,38</b>	<b>96,53</b>	<b>1.641,00</b>	<b>26.991,04</b>
				<b>T.fr.</b>	<b>Oneri sociali</b>	<b>ENPDEP</b>	<b>inail</b>	<b>Irap</b>	<b>Totale</b>
Fondo per Trattamenti Accessori (previsione di accordo 2016)			1.000,00		238,10	0,90	5,00	85,00	1.339,00
<b>Totale generale con coefficiente di aleatorietà 4%</b>		<b>20.078,10</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.388,86</b>	<b>5.018,70</b>	<b>18,97</b>	<b>105,89</b>	<b>1.791,64</b>	<b>29.399,68</b>

**Cat. VII - Oneri finanziari e tributari**

- previsione 2015 € 8.100,00

- previsione 2014 € 8.100,00

Contiene la previsione delle imposte e tasse calcolate secondo la previsione di legge.

**Cat. VIII – Poste correttive e compensative di entrate correnti**

*Quote Consiglio Nazionale su iscrizioni anni in corso*

- previsione 2015 € 3.328,00

- previsione 2014 € 2.886,00

Rappresenta l'ammontare del ristorno al Consiglio Nazionale delle quote di iscrizione versate dagli iscritti; la sua entità è stata determinata tenendo conto della deliberazione assunta dallo stesso Cnop, come già anticipato in precedenza, che ha determinato anche per il 2015 la quota unitaria di contribuzione ad € 26,00 per ogni iscritto e prevedendo altresì che la stessa venga corrisposta sul numero di iscritti eccedenti le 700 unità per gli ordini con un numero di iscritti fino a 4.000 unità. Pertanto la previsione di spesa viene ottenuta moltiplicando l'importo unitario di ristorno di € 26,00 ad un numero di iscritti pari a 128 al netto della franchigia di 700 (nr. 828 iscritti esclusi i nuovi dal 2015 – 700 unità).



**Cat. IX - Spese non classificabili in altre voci***Spese rappresentanza e varie*

- previsione 2015 € 2.600,00

- previsione 2014 € 2.600,00

Viene riproposta la stessa previsione di spesa rispetto all'esercizio 2014.

*Fondo per le spese impreviste e per l'integrazione degli stanziamenti insufficienti*

- previsione 2015 € 2.000,00

- previsione 2014 € 2.000,00

A norma dell'art. 13 del regolamento per l'amministrazione e la contabilità tale fondo deve essere contenuto nella percentuale del 3% del totale delle uscite previste. Nel bilancio di previsione è stato determinato in € 2.000.

**Cat. X – Acquisizione beni di uso durevole**

- previsione compl. 2015 € 6.000,00

- previsione compl. 2014 € 3.500,00

La previsione di spesa complessiva consente la realizzazione di investimenti di natura informatica e relativi a macchine e attrezzature d'ufficio che si ritiene necessario effettuare nel corso del prossimo anno per il rinnovo di apparecchiature obsolete.

**PREVENTIVO ECONOMICO**

Il preventivo economico evidenzia i proventi e i costi della gestione d'esercizio, nonché le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali che verranno impiegati nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

In particolare con riferimento alla gestione del 2015 il preventivo economico evidenzia un risultato positivo di € 3.070,00, al netto dell'accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto dei dipendenti per € 1.350,00 e dell'accantonamento al fondo ammortamento per € 2.930,00.

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL PRESUNTO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE**

Il documento evidenzia la misura del presunto avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2014 per € 27.212,42. Se tale cifra viene nettata della parte dell'avanzo da mantenere vincolata, per € 17.021,19, emerge la parte disponibile del presunto avanzo per € 10.191,23. Gli importi evidenziati in tale documento tengono conto sia dell'avanzo già realizzato alla data di predisposizione del presente bilancio di previsione, che di quello ipotizzato che si realizzerà da quest'ultima data fino al termine dell'esercizio.

Come già esplicitato nelle premesse al presente bilancio non viene applicato il presunto avanzo di amministrazione.

Sulla scorta delle informazioni fornite, Vi invitiamo pertanto ad approvare il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e i relativi documenti allegati.

*Il Tesoriere dell'Ordine degli Psicologi Regione Umbria  
(Dott.ssa Paola Angelucci)*

<b>PIANTA ORGANICA DELL' ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE UMBRIA</b>											
<b>QUALIFICHE</b>	<b>A1</b>	<b>A2</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>B3</b>	<b>C1</b>	<b>C3</b>	<b>C4</b>	<b>DIR.</b>	<b>D.G.</b>	<b>TOTALE</b>
<b>N.RO POSTI</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>SIT. AL 01.11.2014</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>POSTI VACANTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE AL 01.11.2014</b>	<b>0</b>
---	----------

## ORDINE DEGLI PSICOLOGI REGIONE UMBRIA

Anno 2014

### TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI ESERCIZIO PRESUNTO AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2014

Fondo Cassa Iniziale	72.187,11
+ Residui Attivi Iniziali	32.841,87
- Residui Passivi Iniziali	38.066,56
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale	66.962,42
+ Entrate accertate nell'esercizio	132.212,00
- Uscite impegnate nell'esercizio	135.350,00
+/- Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	
+/- Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione alla data di redazione del bilancio	63.824,42
+ Entrate presunte per il restante periodo	35.418,00
- Uscite presunte per il restante periodo	72.030,00
+/- Variazioni dei residui attivi presunte per il restante periodo	
+/- Variazioni dei residui passivi presunte per il restante periodo	
<b>= Avanzo/Disavanzo di amministrazione presunto al termine dell'esercizio 2014</b>	<b>27.212,42</b>

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio successivo risulta così prevista	
<b>Parte Vincolata</b>	
- Acc.to tfr al 31/12/2013	7.167,43
- Acc.to tfr presunto al 31/12/2014	1.250,00
- Accantonamento rischi su crediti quote iscritti	8.603,76
<b>Totale parte vincolata</b>	<b>17.021,19</b>
<b>Parte Disponibile</b>	<b>10.191,23</b>
<b>Totale risultato di amministrazione presunto 2014</b>	<b>10.191,23</b>