

Delibera n. 10/2022 Presidenziale del 01.06.2022

Oggetto: Personale dipendente - Recepimento CCNL Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019/2021

Il Presidente

Premesso Che

- per effetto dell'Art. 3 del CCNQ 2016-2018 – definizione dei comparti di contrattazione, gli Ordini professionali (Enti pubblici non economici) sono stati incorporati nel comparto “Funzioni Centrali”;
- in data **9 maggio 2022**, concluse le procedure di controllo, l'Aran e le parti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il testo del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019/2021**,
- a seguito dell'intervenuta sottoscrizione, dal giorno successivo, il contratto può entrare definitivamente in vigore, esplicando i suoi effetti nei confronti di tutti i dipendenti rientranti nel comparto delle Funzioni Centrali;
- schematicamente, gli elementi maggiormente caratterizzanti sono i seguenti:

a) il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato su quattro aree, di cui una destinata alle Elevate professionalità. A parità di inquadramento giuridico, il modello prevede avanzamenti retributivi correlati alle competenze professionali progressivamente acquisite, attribuiti mediante procedura selettiva che contempera le esigenze di premialità e di inclusività. Tale modello consentirà un maggiore agio nello sviluppo professionale del personale delle pubbliche amministrazioni centrali al fine di valorizzare i più meritevoli ed incoraggiare percorsi di crescita di maggiore qualità.

b) la regolamentazione del lavoro a distanza, che si articola in lavoro agile, di cui alla Legge n. 81/2017, e lavoro da remoto. Si tratta di un importante riconoscimento di questa tipologia lavorativa, che supera il momento emergenziale e può diventare una modalità ordinaria ed efficace articolazione dell'attività lavorativa.

c) un ulteriore impulso alle relazioni sindacali, a testimonianza della volontà delle parti di mantenere un dialogo costruttivo e collaborativo tra Amministrazioni e Organizzazioni sindacali.

d) una rinnovata attenzione alla formazione del personale, specie in questo particolare momento storico in cui è necessario completare la transizione digitale ed investire – con specifiche risorse già stanziata dal Governo – in processi di sviluppo di competenze e qualificazioni professionali.

e) la rivisitazione di alcuni istituti normo-economici previsti dal precedente CCNL, che ha portato all'ampliamento della tutela nei confronti di chi si deve assentare per curare gravi patologie che richiedono terapie salvavita; l'estensione della copertura assicurativa ai dipendenti che coprono posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione di responsabilità diretta verso l'esterno; l'introduzione di tutele volte a consentire alle persone di vivere in modo equilibrato la propria identità di genere.

f) in materia di trattamento economico, il contratto riconosce - a decorrere dall'1/1/2021 - a ciascun dipendente un incremento stipendiale pari a circa 105 euro medi per 13 mensilità, come meglio specificato nelle tabelle allegate al Contratto;

RITENUTO di recepire e applicare il richiamato CCNL per il personale dell'Ordine degli psicologi della Regione Abruzzo;

DELIBERA

- 1) **di recepire** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019/2021 che, sebbene non allegato, si ha qui per integralmente riportato e trascritto;
- 2) **di rimettere** copia del presente provvedimento al consulente contabile dell'Ordine per l'adeguamento stipendiale del personale dipendente, secondo le previsioni temporali e incrementi economici previsti dallo stesso contratto.

Il Presidente
(Prof. Enrico Perilli)

